



KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI



# Pelan Antirasuah

KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI  
2022-2026



# Pelan Antirasuah

KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI

2022-2026





## PERUTUSAN YB MENTERI

Assalamualaikum dan Selamat Sejahtera.

**A**lhamdulillah, setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah S.W.T. kerana dengan izin dan limpah kurnia-Nya jua, dapat kita bangunkan Pelan Antirasuah Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026. Syabas saya ucapkan kepada pihak Pengurusan Tertinggi atas komitmen yang telah ditunjukkan dalam mengenal pasti risiko-risiko yang wujud serta merangka strategi dan inisiatif untuk menangani risiko-risiko tersebut.

Pelan ini juga menggambarkan komitmen Kementerian dalam menjunjung visi Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023, iaitu “Ke Arah Negara Bebas Rasuah”. Tidak dapat dinafikan, Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) memainkan peranan yang penting dalam melahirkan generasi muda yang akan menjadi aset serta modal insan negara. Oleh itu, semestinya warga Kementerian perlu menunjukkan integriti dan komitmen yang tinggi untuk menangani rasuah. Sebagai penjawat awam yang berkhidmat untuk rakyat dan negara, saya menyeru warga KPT untuk menjunjung amanah yang telah diberikan kepada kita.

Harapan utama saya bagi KPT dalam pelaksanaan Pelan ini adalah pencapaian “Kompetensi Berasaskan Integriti”. Sehubungan dengan itu, marilah sama-sama kita memberikan tumpuan kepada aspek pembudayaan dan penghayatan nilai-nilai integriti dalam setiap aspek tugas kita supaya kita sama-sama dapat merealisasikan wawasan ini.

**YB Datuk Seri Dr. Noraini Ahmad**  
Menteri Pengajian Tinggi



## PERNYATAAN KOMITMEN KETUA SETIAUSAHA

Assalamualaikum dan Selamat Sejahtera

**T**erlebih dahulu, saya memanjatkan kesyukuran atas limpah kurnia dan keizinan-Nya dalam usaha kita membangunkan dan melancarkan Pelan Antirasuah Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) 2022-2026.

KPT adalah antara kementerian yang dikategorikan sebagai berisiko tinggi oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) pada tahun 2020 berdasarkan beberapa indikator. Sehubungan itu, keberhasilan utama yang telah saya tetapkan bagi Pelan ini adalah penurunan taraf risiko KPT dari organisasi berisiko tinggi pada tahun 2022 kepada organisasi berisiko rendah menjelang 2026. *Aim for perfection, and only then will you achieve excellence.* Walaupun sasaran ini agak mencabar, hasrat saya agar sekurang-kurangnya kita mencapai taraf risiko sederhana dalam masa lima (5) tahun ini.

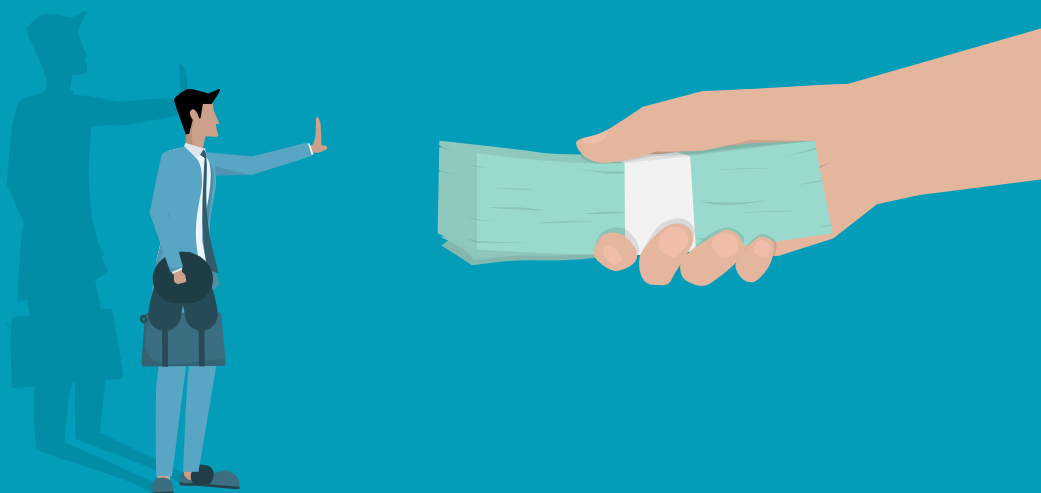
Selain daripada tindakan punitif terhadap pelaku, kita perlu pastikan tindakan korektif & preventif diambil untuk mengelakkan kes-kes salahlaku berulang. Saya tidak mahu isu atau teguran yang sama dibangkitkan terhadap KPT kerana ini menunjukkan kelemahan pengurusan dalam menyelia khususnya bagi pengurusan projek, kontrak, kewangan, perolehan, dan tadbir urus.

Pelan ini menggariskan tanggungjawab bersama yang seharusnya kita pikul. Saya mengharapkan komitmen Setiausaha Bahagian, Ketua Unit, serta seluruh warga KPT dalam merealisasikan hasrat ini.

**YBhg. Dato' Seri Abdul Razak bin Jaafar**  
Ketua Setiausaha  
Kementerian Pengajian Tinggi

# ISI KANDUNGAN

<b>BAB 1 : PENGENALAN</b>	5
LATAR BELAKANG	6
<b>BAB 2 : MELESTARIKAN PENCEGAHAN RASUAH</b>	9
DEFINISI RASUAH	10
DASAR KERAJAAN DALAM MENANGANI RASUAH	11
PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI KPT	15
PENGURUSAN RISIKO RASUAH DAN DAFTAR RISIKO KPT	17
<b>BAB 3 : PELAN TINDAKAN ANTIRASUAH</b>	21
KERANGKA PELAN ANTIRASUAH KPT	22
BIDANG KEUTAMAAN A : BIASISWA, PINJAMAN DAN PENYELIDIKAN	24
BIDANG KEUTAMAAN B : INTEGRITI DAN TADBIR URUS ORGANISASI	26
BIDANG KEUTAMAAN C : PROSES PEROLEHAN DAN PENGURUSAN KEWANGAN	28
<b>BAB 4 : MEKANISME PEMANTAUAN DAN PENILAIAN</b>	31
PEMANTAUAN DAN SEMAKAN SEMULA	32
PENETAPAN INDIKATOR	33
PELAPORAN	33
PENILAIAN	34
<b>BAB 5 : KESIMPULAN</b>	35
<b>BAB 6 : PENGHARGAAN</b>	37



# Bab 1

# PENGENALAN





## LATAR BELAKANG

**K**ementerian Pengajian Tinggi (KPT) telah ditubuhkan secara rasminya pada 27 Mac 2004 ekoran pemisahan portfolio daripada Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM). Portfolio pendidikan tinggi telah bersilih ganti digabungkan bersama KPM seperti berikut:

- i. 2013 - Penggabungan fungsi dengan Kementerian Pendidikan Malaysia;
- ii. 2015 – Ditubuhkan semula sebagai Kementerian Pengajian Tinggi; dan
- iii. 2018 - Penggabungan fungsi dengan Kementerian Pendidikan Malaysia.

KPT diwujudkan semula dengan rasminya pada 9 Mac 2020. KPT berperanan penting dalam mewujudkan ekosistem pengajian tinggi yang terbaik di Universiti Awam (UA), Institusi Pengajian Tinggi Swasta (IPTS), Politeknik dan juga Kolej Komuniti. Semua institusi ini merupakan komponen utama ekosistem pendidikan dan latihan negara yang akan menjana para pemikir, ilmuwan, sarjana, tenaga kerja mahir dan separa mahir sesuai dengan peranan masing-masing.

**VISI**  
Pendidikan Tinggi  
Berkualiti, Insan  
Cemerlang, Negara  
Sejahtera



**MISI**  
Melestarikan ekosistem  
pendidikan tinggi  
yang berkualiti untuk  
membangunkan potensi  
individu bagi memenuhi  
aspirasi negara



Usaha untuk mencapai matlamat ini turut disokong oleh jabatan dan agensi yang berperanan penting dalam pembangunan pengajian tinggi, iaitu:

**Jabatan Pendidikan Tinggi (JPT)**  
Mengurus UA dan IPTS

**JPT** | JABATAN  
PENDIDIKAN  
TINGGI



**Jabatan Pendidikan Politeknik dan  
Kolej Komuniti (JPPKK)**  
Mengurus politeknik dan kolej komuniti

**Akademi Kepimpinan Pengajian Tinggi (AKEPT)**  
Pusat transformasi pembangunan modal insan

**AKEPT** HIGHER  
EDUCATION  
LEADERSHIP  
ACADEMY  
AKADEMI KEPIMPINAN PENDIDIKAN TINGGI



**Perbadanan Tabung Pendidikan Tinggi  
Nasional (PTPTN)**  
Mengurus pembiayaan untuk tujuan  
pendidikan tinggi

**Agensi Kelayakan Malaysia (Malaysian  
Qualifications Agency - MQA)**  
Menyelia dan menyelaraskan jaminan kualiti dan  
akreditasi pendidikan tinggi negara



**Education Malaysia Global Services (EMGS)**  
Mempromosikan diplomasi pendidikan dan  
pengantarabangsaan sektor pendidikan Malaysia

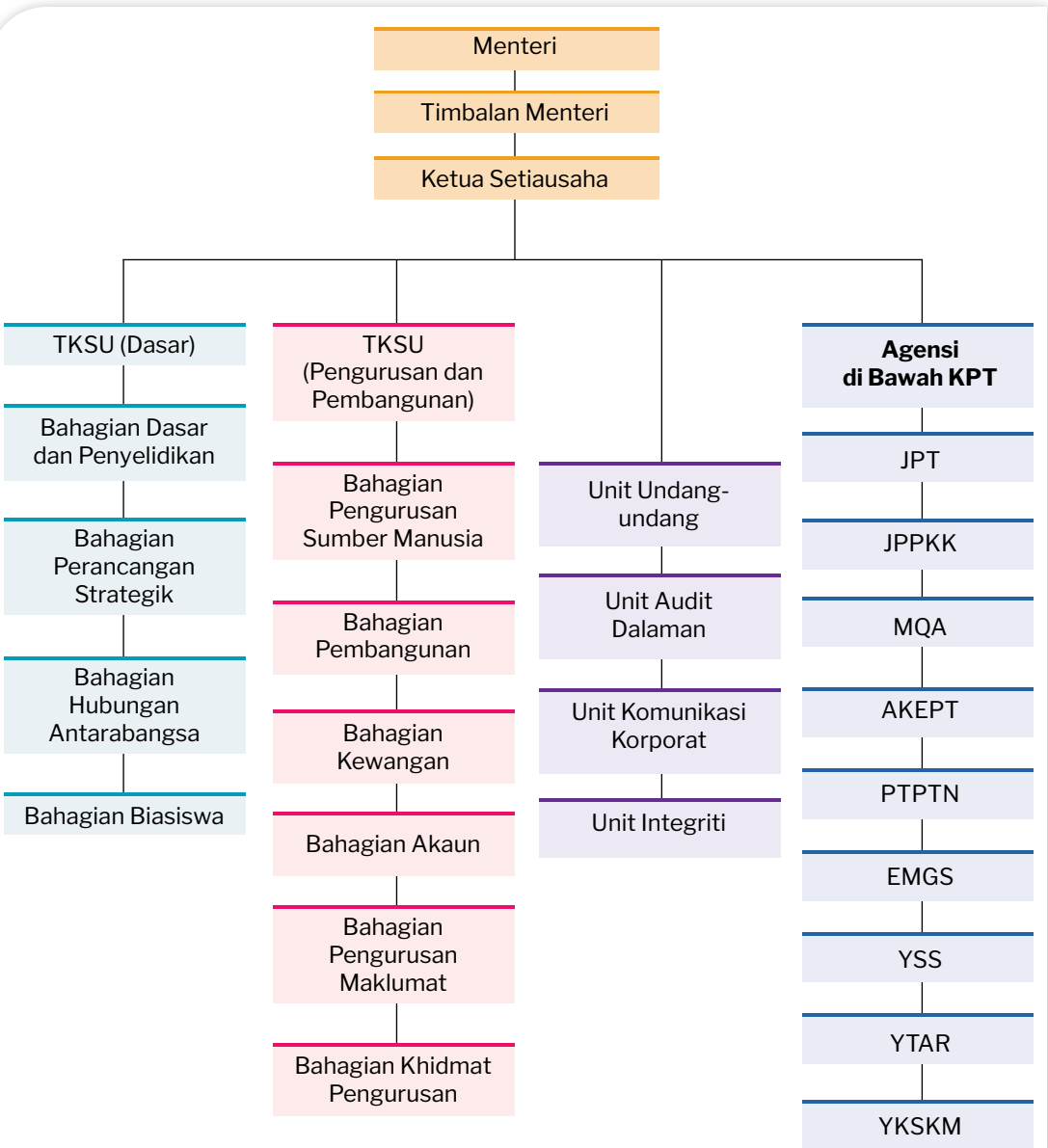
**Yayasan Sukarelawan Siswa (YSS)**  
Organisasi kesukarelaan dalam kalangan pelajar  
pendidikan tinggi



**Yayasan Tunku Abdul Rahman (YTAR)**  
Menguruskan biasiswa dan bantuan kewangan  
kepada pelajar berpotensi tinggi

**Yayasan Kebajikan Siswa Keluarga Malaysia (YKSKM)**  
Mengurus dan menyelaraskan hal ehwal kebajikan mahasiswa

Struktur organisasi keseluruhan KPT adalah seperti berikut:



Rajah 1: **Struktur organisasi KPT**

Dalam hal ini, isu salah laku seperti rasuah dan penyelewengan akan merencatkan pencapaian objektif dasar-dasar utama KPT bagi melestarikan ekosistem pendidikan tinggi. Sehubungan itu, adalah penting bagi KPT mengenal pasti, mengakui, dan menangani risiko-risiko berlakunya rasuah dan salah laku dalam operasi organisasi.

## Bab 2

# MELESTARIKAN PENCEGAHAN RASUAH





## DEFINISI RASUAH

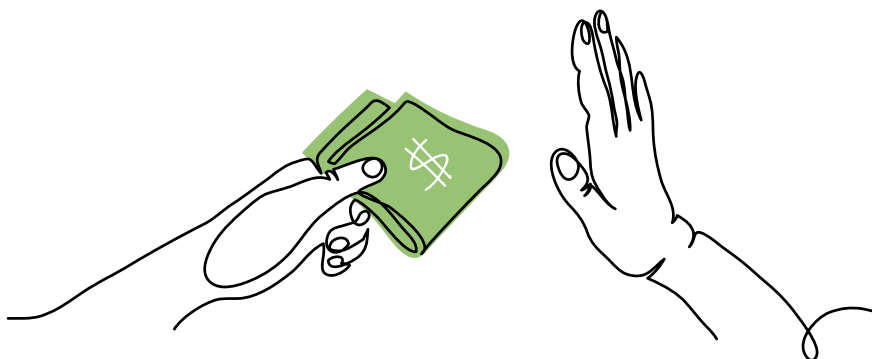
### Rasuah

Penerimaan atau pemberian suapan sebagai upah atau dorongan untuk seseorang individu kerana melakukan atau tidak melakukan sesuatu perbuatan yang berkaitan dengan tugas rasmi.

### Suapan

- wang
- hadiah
- bonus
- undi
- perkhidmatan
- jawatan
- upah
- diskaun

Sumber: Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)

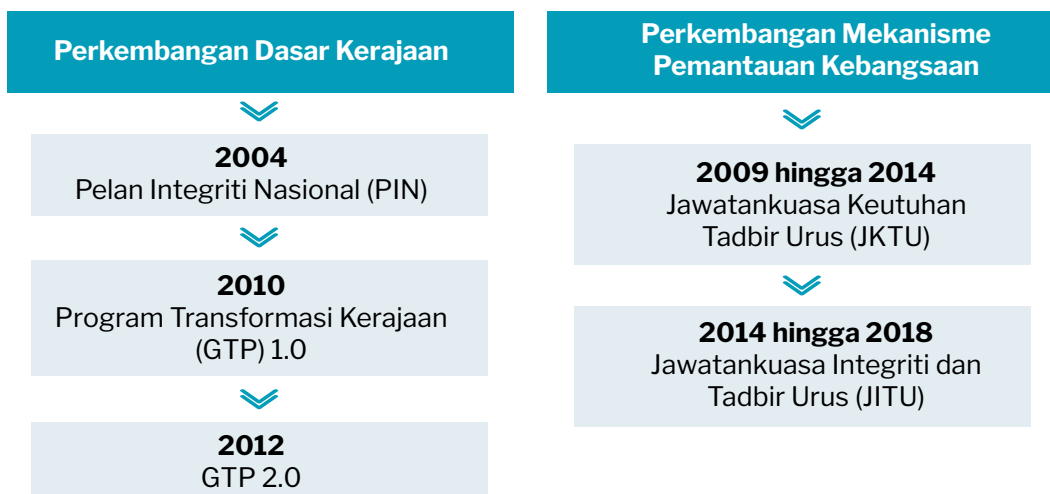


Berdasarkan Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 [Akta 694] terdapat empat (4) kategori kesalahan utama berhubung rasuah seperti yang berikut:



## DASAR KERAJAAN DALAM MENANGANI RASUAH

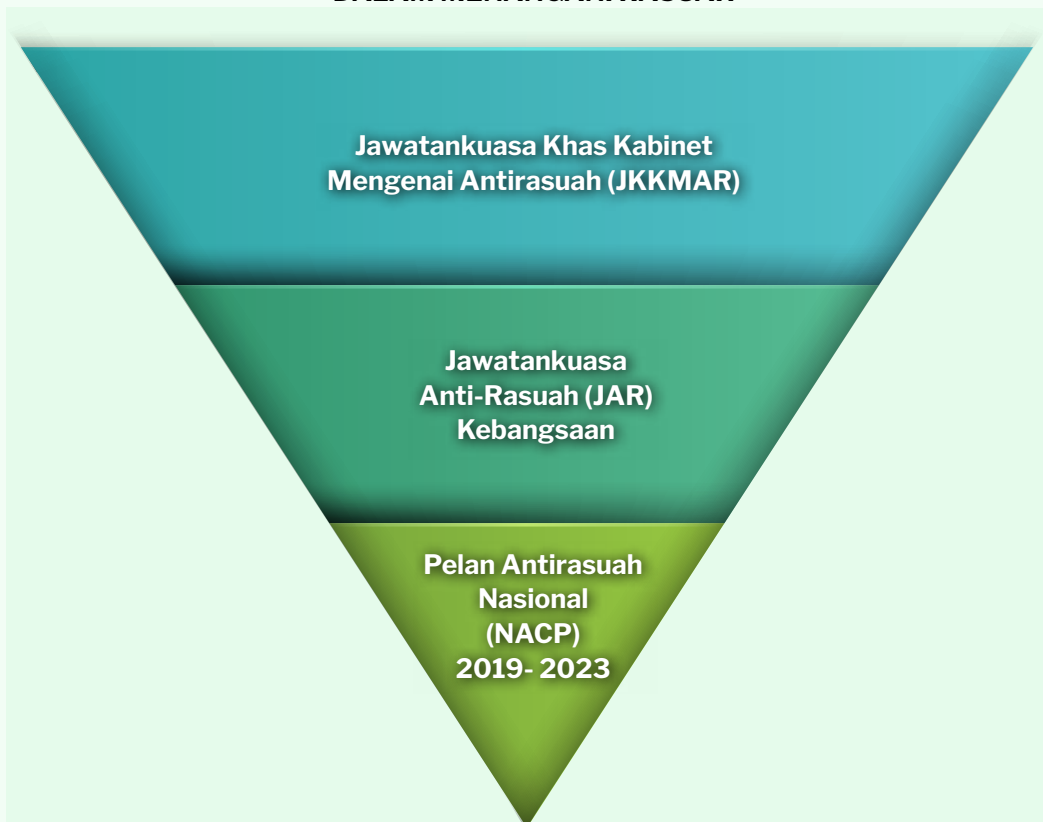
Dasar Kerajaan mengenai rasuah bermula dengan Pelan Integriti Nasional (PIN) pada tahun 2004 dan diikuti dengan Program Transformasi Kerajaan (GTP) 1.0 pada tahun 2010, serta GTP 2.0 pada tahun 2012. Seiring dengan dasar-dasar ini, mekanisme pemantauan kebangsaan turut telah berkembang. Transformasi tadbir urus Kerajaan melalui GTP 1.0 dan 2.0 telah dipacu oleh Jawatankuasa Keutuhan Tadbir Urus (JKTU) dari tahun 2009 hingga 2014. Seterusnya, Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 Mac 2014 telah bersetuju dengan penubuhan Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus (JITU) untuk menggantikan JKTU.



Pada permulaannya, fungsi-fungsi integriti agensi awam telah dilaksanakan oleh pelbagai Bahagian/Unit termasuklah Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan dan Unit Audit Dalam. Kerajaan telah mengeluarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2013 berhubung Penubuhan Unit Integriti di Semua Agensi Awam.

Pada tahun 2018, Mesyuarat Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Antirasuah (JKKMAR) yang pertama telah dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri. Mesyuarat tersebut memutuskan supaya Pelan Antirasuah Nasional (*National Anti-Corruption Plan - NACP*) 2019-2023 dibangunkan bagi menggantikan PIN. Bermula tahun 2019, platform JITU telah digantikan oleh Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) yang dipertanggungjawabkan untuk memantau NACP.

**MEKANISME PEMANTAUAN DASAR KERAJAAN  
DALAM MENANGANI RASUAH**



## KERANGKA PELAN ANTIRASUAH NASIONAL (NACP) 2019-2023

### ASPIRASI NASIONAL Malaysia Dikenali Kerana Integriti Dan Bukan Rasuah



#### VISI

Ke Arah Negara Bebas Rasuah

#### MISI

- Menegakkan Kedaulatan Undang-Undang
- Meningkatkan Kecekapan, Ketelusan dan Akauntabiliti Kerajaan Berasaskan Tadbir Urus Baik
- Mewujudkan Persekitaran Perniagaan Yang Bersih



#### MATLAMAT

- Akauntabiliti dan Kredibiliti Kehakiman, Pendakwaan dan Agensi Penguat Kuasa Undang-Undang
- Kecekapan dan Responsif dalam Penyampaian Perkhidmatan
- Integriti dalam Perniagaan

#### BIDANG KEUTAMAAN

- Tadbir Urus Politik
- Perolehan Awam
- Penguatkuasaan Undang-undang
- Pentadbiran Sektor Awam
- Perundangan Dan Kehakiman
- Tadbir Urus Korporat



## PUNCA UTAMA RASUAH



Sumber: *Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023*

NACP menggariskan wawasan jangka panjang tindakan antirasuah ke arah negara bebas rasuah menerusi 115 inisiatif untuk dilaksanakan.





## PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI KPT

Pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi (*Organisational Anti-Corruption Plan - OACP*) telah diwajibkan untuk sektor awam melalui Inisiatif 2.1.5 NACP. Langkah-langkah pembangunannya turut telah diperincikan dalam Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 (Siri 2 No.1 tahun 2019) mengenai Pelaksanaan Pelan Antirasuah Nasional.

Sehubungan dengan itu, KPT berusaha merealisasikan dasar tersebut melalui pembangunan Pelan Antirasuah KPT 2022-2026 (Pelan) sebagai rujukan induk dalam mencegah dan menangani isu-isu rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa dalam organisasi.

Proses pembangunan Pelan ini telah bermula dengan penubuhan Jawatankuasa Pembangunan OACP KPT pada 4 Oktober 2021. Jawatankuasa ini dipengerusikan oleh YBrs. Dr. Mohd Zabri bin Yusoff, Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar), dianggotai oleh semua Setiausaha Bahagian dan Ketua Unit di KPT dan diurus setia oleh Unit Integriti KPT. Jawatankuasa ini berperanan untuk menetapkan hala tuju dan melaksanakan semua proses pembangunan OACP sehingga diluluskan oleh Pengurusan Tertinggi dalam tempoh yang ditetapkan iaitu 6 hingga 12 bulan. Pada tahun 2022, Jawatankuasa ini dipengerusikan oleh YBhg. Dato' Dr. Haji Megat Sany bin Megat Ahmad Supian, selaku Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar) yang baharu.

Jawatankuasa Pembangunan OACP KPT telah menentukan kerangka awal bagi Pelan ini, dan seterusnya ditambah baik melalui beberapa siri bengkel dan mesyuarat bersama pemegang taruh terlibat. Selepas enam (6) bulan, Pelan ini diperakukan oleh Jawatankuasa Pembangunan OACP KPT pada bulan Mac 2022 dan seterusnya diluluskan oleh Pengurusan Tertinggi KPT pada 1 April 2022.



## PENGURUSAN RISIKO RASUAH DAN DAFTAR RISIKO KPT

Selaras dengan Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 (Siri 2 No.1 tahun 2019), sesebuah organisasi perlu melaksanakan penilaian risiko rasuah (*corruption risk assessment*) bagi mengenal pasti risiko-risiko rasuah yang mungkin menjejaskan operasi dan imej organisasi. Bagi melaksanakan perkara ini, KPT telah menggunakan alat pengurusan (*Management Tool*) Pengurusan Risiko Rasuah (*Corruption Risk Management - CRM*) untuk mengenal pasti risiko rasuah dalam sesebuah organisasi, menyediakan pelan pengurusan risiko dan seterusnya mewujudkan sebuah sistem pengurusan yang bercirikan bebas rasuah.

Langkah pertama dalam pengurusan risiko rasuah adalah mengenal pasti risiko-risiko yang berkemungkinan dihadapi oleh organisasi. Bagi tujuan ini, KPT telah merujuk data-data seperti yang berikut:

- i. Jumlah kes tatatertib berkaitan salah laku pegawai;
- ii. Jumlah aduan/maklumat yang diterima daripada SPRM dan orang awam; dan
- iii. Laporan Ketua Audit Negara dan Laporan Audit Dalam KPT.

Ringkasan data kes tatatertib serta aduan/maklumat yang diproses oleh Unit Integriti KPT adalah seperti yang berikut:

### KES TATATERTIB YANG DIPROSES OLEH UI KPT MELIBATKAN WARGA KPT/JABATAN BAGI TAHUN 2020 DAN 2021

JABATAN/AGENSI	2020	2021
KPT	1	3
JPT	2	1
Institut Pengajian Tinggi Awam (IPTA)	4	35
JPPKK	0	0
Politeknik Dan Kolej Komuniti	19	13
<b>JUMLAH</b>	<b>26</b>	<b>52</b>

### ADUAN/MAKLUMAT YANG DIPROSES OLEH UI KPT MELIBATKAN WARGA KPT/JABATAN BAGI TAHUN 2020 DAN 2021

JABATAN/AGENSI	2020	2021
KPT	2	2
JPT	0	1
IPTA	22	45
Institut Pengajian Tinggi Swasta (IPTS)	6	12
JPPKK	2	2
Politeknik Dan Kolej Komuniti	12	15
Agensi Luar	2	1
<b>JUMLAH</b>	<b>46</b>	<b>78</b>

Berdasarkan analisis data-data tersebut, terdapat keperluan untuk pembangunan OACP oleh semua jabatan/agensi di bawah KPT dimasukkan sebagai salah satu inisiatif Pelan ini bagi menangani risiko rasuah di peringkat jabatan/agensi masing-masing.

Langkah kedua adalah penilaian sendiri oleh warga KPT melalui Bengkel CRM yang telah diadakan pada 13 hingga 15 Oktober 2021. Berdasarkan dapatan awal bengkel CRM dan maklum balas daripada Bahagian/Unit di KPT, sebanyak 28 risiko telah dikenal pasti. Risiko-risiko ini telah dinilai dengan menggunakan matriks risiko bagi menentukan tahap kebarangkalian (*likelihood*) dan akibat (*magnitude of impact*). Risiko yang ditangani dalam Pelan Antirasuah KPT sewajarnya mempunyai sekurang-kurangnya skor 3 dalam matriks risiko. Manakala risiko selebihnya boleh ditangani secara dalaman.

<b>Kebarangkalian (Likelihood of occurrence)</b>	Almost Certain	<b>SIGNIFIKAN (5)</b>	<b>SIGNIFIKAN (10)</b>	<b>TINGGI (15)</b>	<b>TINGGI (20)</b>	<b>TINGGI (25)</b>
	Likely	<b>SEDERHANA (4)</b>	<b>SIGNIFIKAN (8)</b>	<b>SIGNIFIKAN (12)</b>	<b>TINGGI (16)</b>	<b>TINGGI (20)</b>
	Moderate	<b>RENDAH (3)</b>	<b>SEDERHANA (6)</b>	<b>SIGNIFIKAN (9)</b>	<b>TINGGI (12)</b>	<b>TINGGI (15)</b>
	Unlikely	<b>RENDAH (2)</b>	<b>RENDAH (4)</b>	<b>SEDERHANA (6)</b>	<b>SIGNIFIKAN (8)</b>	<b>TINGGI (10)</b>
	Rare	<b>RENDAH (1)</b>	<b>RENDAH (2)</b>	<b>SEDERHANA (3)</b>	<b>SIGNIFIKAN (4)</b>	<b>SIGNIFIKAN (5)</b>
		Insignificant	Minor	Moderate	Major	Catastrophic
<b>Akibat (Magnitude of Impact)</b>						

Sebanyak 13 risiko telah dimuktamadkan dalam Daftar Risiko KPT hasil daripada beberapa siri pemurnian bersama pemegang taruh seperti jadual berikut:

BIL	TAJUK RISIKO	PENARAFAN RISIKO
1.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam pelaksanaan projek pembangunan di bawah kaedah inisiatif pembiayaan swasta ( <i>Private Finance Initiative - PFI</i> ) di Universiti Awam	<b>TINGGI</b> (12)
2.	Salah guna kuasa oleh pegawai dengan menggunakan akses pegawai yang dilantik sebagai pegawai peraku untuk memperakukan bayaran	<b>TINGGI</b> (12)
3.	Tuntutan palsu oleh pegawai KPT berkaitan tuntutan perjalanan	<b>SIGNIFIKAN</b> (12)
4.	Salah guna kuasa oleh pegawai Unit Integriti untuk tidak meneruskan siasatan terhadap aduan atau maklumat salah laku	<b>SIGNIFIKAN</b> (9)
5.	Salah guna kuasa oleh pegawai yang mengeluarkan arahan bercanggah dengan peraturan perolehan yang berkuat kuasa	<b>SIGNIFIKAN</b> (5)
6.	Salah guna kuasa oleh pegawai yang melakukan proses pembayaran biasiswa/lebih bayaran kepada pelajar tajaan/peminjam	<b>SEDERHANA</b> (6)
7.	Salah guna kuasa oleh pegawai Unit Integriti dalam penyediaan Kertas Pertimbangan Tatatertib	<b>SEDERHANA</b> (6)
8.	Salah guna kuasa oleh pegawai di jabatan dan pegawai audit dengan memanipulasi laporan dan penemuan	<b>SEDERHANA</b> (6)
9.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam terimaan tunai yang tidak diperakaunkan oleh pegawai yang dipertanggungjawabkan	<b>SEDERHANA</b> (6)
10.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam pemilihan penyelidik/syarikat (Peserta) <i>Public Private Research Network</i> (PPRN)	<b>SEDERHANA</b> (3)
11.	Tawaran rasuah oleh pihak-pihak yang berkepentingan kepada pegawai dalam kes sivil dan pendakwaan	<b>SEDERHANA</b> (3)
12.	Salah guna kuasa oleh pegawai menggunakan kenderaan jabatan/kad inden minyak untuk kepentingan peribadi	<b>RENDAH</b> (4)
13.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam penyalahgunaan aset kerajaan untuk kepentingan peribadi	<b>RENDAH</b> (3)



## Bab 3

# PELAN TINDAKAN ANTIRASUAH



## KERANGKA PELAN ANTIRASUAH KPT

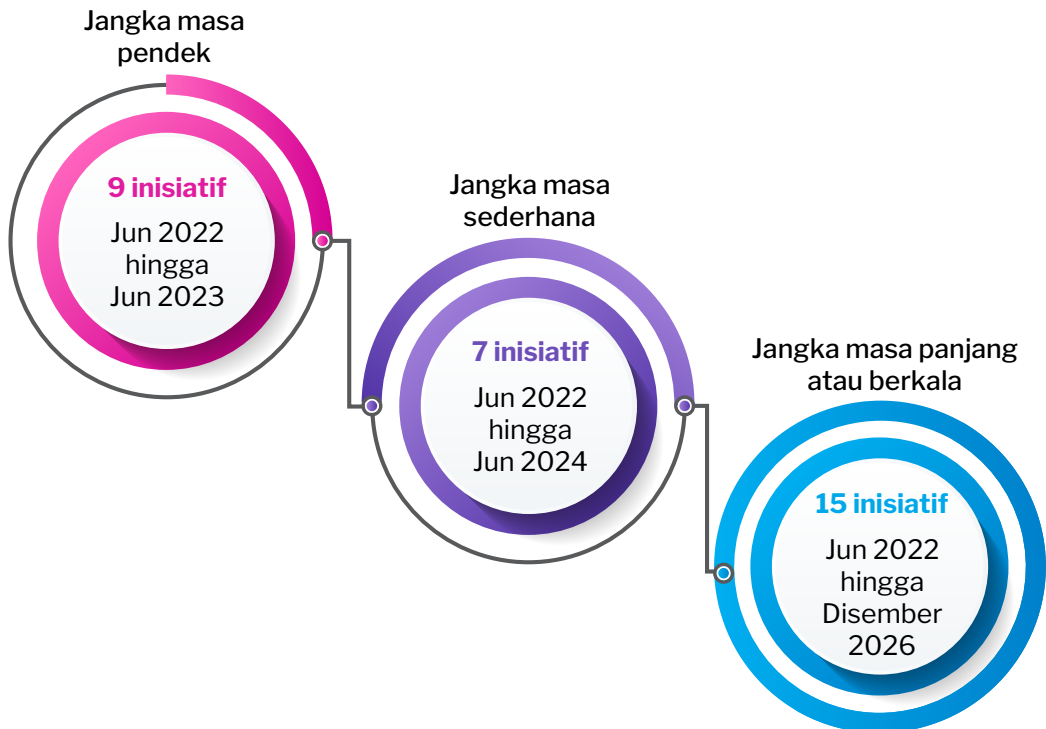
<b>ASPIRASI NASIONAL</b> Malaysia Dikenali Kerana Integriti Dan Bukan Rasuah			
<b>VISI</b>	Ke Arah Tadbir Urus Baik Pendidikan Tinggi dan Modal Insan Berintegriti		
<b>MISI</b>	Memantapkan Tadbir Urus Ekosistem Pendidikan Tinggi	Memperkasakan Integriti dan Kompetensi Warga Organisasi	
<b>MATLAMAT</b>	Meningkatkan kualiti sistem penyampaian perkhidmatan	Memantapkan pentadbiran organisasi dan sumber manusia	Meningkatkan kecekapan pengurusan kewangan dan ketelusan perolehan
<b>BIDANG KEUTAMAAN</b>	Biasiswa, Pinjaman dan Penyelidikan	Integriti dan Tadbir Urus Organisasi	Proses Perolehan dan Pengurusan Kewangan
<b>STRATEGI</b>	Memantapkan pengurusan penajaan, penguatkuasaan dan kutipan bayaran balik pinjaman serta ganti rugi	Memantapkan struktur, sistem dan peraturan.	Mensifarkan Pembaziran dan Ketirisan
	Meningkatkan Keberhasilan Kajian	Membudayakan Kompetensi Berasaskan Integriti	Meningkatkan Ketelusan Perolehan



Bagi membangunkan Pelan Tindakan yang mendukung hasrat KPT untuk bebas rasuah, risiko-risiko yang telah dikenal pasti telah diklusterkan kepada 3 Bidang Keutamaan seperti yang berikut:



Pelan Tindakan ini telah dirangka bagi jangka masa 5 tahun dan mengambil kira risiko rasuah di semua Bahagian/Unit di Ibu Pejabat KPT. Inisiatif-inisiatif yang dirancang akan dilaksanakan berdasarkan tiga (3) tempoh masa seperti yang berikut:



## BIDANG KEUTAMAAN A : BIASISWA, PINJAMAN DAN PENYELIDIKAN

### STRATEGI 1:

Memantapkan Pengurusan Penajaan, Penguatkuasaan dan Kutipan Bayaran Balik Pinjaman serta Ganti Rugi

Kod Risiko:

6

### Objektif Strategi 1.1:

Memperkemas sistem sedia ada pengurusan penajaan, penguatkuasaan dan kutipan bayaran balik pinjaman serta ganti rugi

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
1.1.1	Memantapkan mekanisme pengurusan kutipan balik melalui perkhidmatan pihak ketiga (agensi luar)	<b>Bahagian Biasiswa</b>	Jun 2022 – Jun 2024
1.1.2	Membangunkan Sistem Biasiswa Bersepadu (SBB) KPT untuk memperkukuh sistem sokongan pengurusan perkhidmatan biasiswa dan bantuan kewangan sedia ada yang bersifat silo	<b>Bahagian Biasiswa,</b> Bahagian Pengurusan Maklumat, Bahagian Akaun	Jun 2022 – Jun 2024
1.1.3	Memantapkan mekanisme proses arahan bayaran dan pemulangan lebihan bayaran melalui pembangunan senarai semak	<b>Bahagian Biasiswa</b>	Jun 2022 – Jun 2024

### Objektif Strategi 1.2:

Meningkatkan prestasi kutipan balik pinjaman melalui Pelan Pemulihan

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
1.2.1	Mengaktifkan semula akaun pinjaman yang telah lampau had masa (hutang lapuk yang melebihi tempoh 6 tahun) tertakluk kepada penerimaan bayaran dan akaun keberhutangan daripada peminjam	<b>Bahagian Biasiswa</b>	Jun 2022 – Dis 2026

STRATEGI 2: Meningkatkan keberhasilan kajian		Kod Risiko: 10	
<b>Objektif Strategi 2.1:</b> Memperkemas proses pemilihan peserta <i>Public-Private Research Network 2.0</i> (PPRN 2.0)			
BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
2.1.1	Memantapkan mekanisme proses pemilihan penyelidik/syarikat (peserta) PPRN 2.0 melalui sistem bidaan dana penyelidikan dalam talian (e-Bid Dana Penyelidikan)	<b>Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar,</b> Bahagian Kewangan, Bahagian Pengurusan Maklumat	Jun 2022 – Jun 2024
2.1.2	Menguatkuasakan perjanjian bersama penyelidik/syarikat (peserta) melalui tindakan penalti ke atas penyelidik/syarikat yang gagal mematuhi syarat tajaan PPRN 2.0	<b>Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar</b>	Jun 2022 – Jun 2024

\* Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar telah distruktur semula kepada Bahagian Dasar dan Penyelidikan serta Bahagian Perancangan Strategik pada April 2022.

## BIDANG KEUTAMAAN B : INTEGRITI DAN TADBIR URUS ORGANISASI

### STRATEGI 3:

Memantapkan Struktur, Sistem dan Peraturan

### Kod Risiko:

1, 4, 7, 8,  
11, 12, 13

### Objektif Strategi 3.1:

Merekayasa Perkhidmatan Awam ke Arah Tadbir Urus Baik

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
3.1.1	Meningkatkan keberkesanan penyelarasan projek <i>Public-Private Partnership</i> (PPP) melalui pembangunan Garis Panduan dan kerjasama strategik bersama Universiti Awam	<b>Bahagian Pembangunan</b>	Jun 2022 – Dis 2026
3.1.2	Menambah baik sistem rekod pengurusan aduan yang lebih sistematik dan berkesan dalam menyimpan dan memantau aduan yang diterima	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Jun 2023
3.1.3	Memantapkan pengurusan kes tatatertib melalui pewujudan prosedur kerja dan garis panduan	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Jun 2023
3.1.4	Menambah baik proses pelaporan pengauditan	<b>Unit Audit Dalam</b>	Jun 2022 – Jun 2023
3.1.5	Memantapkan pengurusan dan pemantauan dalam pengendalian kes guaman (sivil) dan pendakwaan melalui pemantauan ( <i>check and balance</i> ) oleh pegawai atasan dan pembangunan kapasiti	<b>Unit Undang- Undang</b>	Jun 2022 – Dis 2026
3.1.6	Memantapkan pengurusan penggunaan kenderaan jabatan berdasarkan pekeliing berkuat kuasa melalui pemeriksaan Buku Log secara berkala dan mengejut	<b>Bahagian Khidmat Pengurusan</b>	Jun 2022 – Dis 2026

**STRATEGI 4:**  
Membudayakan Kompetensi Berasaskan Integriti

**Kod Risiko:**  
Semua

**Objektif Strategi 4.1:**  
Meningkatkan Kompetensi dan Integriti Pegawai

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
4.1.1	Memastikan setiap agensi di bawah KPT mempunyai Pelan Antirasuah Organisasi (OACP)	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Jun 2023
4.1.2	Memantapkan struktur Unit Integriti Kementerian setaraf dengan penarafan risiko oleh SPRM melalui penyediaan kertas cadangan kepada Pengurusan Tertinggi KPT	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Jun 2023
4.1.3	Menyemak semula Kod Etika KPT	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Jun 2023
4.1.4	Membangunkan polisi Konflik Kepentingan	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Jun 2024
4.1.5	Membangunkan polisi Perlindungan Pemberi Maklumat	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Jun 2024
4.1.6	Membangunkan Sistem Pengurusan Antirasuah / ( <i>Anti Bribery Management System - ABMS</i> ) berasaskan standard ISO 37001	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Dis 2026
4.1.7	Pemeriksaan penguatkuasaan Peraturan 3C (1) dan (2) Bahagian 1B, Peraturan-Peraturan Penjawat Awam Kelakuan & Tatatertib 1993	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Dis 2026
4.1.8	Meningkatkan integriti dan pengetahuan pegawai melalui program-program dan kursus dengan menguatkuasakan jam kredit yang bersesuaian bagi tujuan pemantapan jati diri pegawai	<b>Unit Integriti,</b> Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Semua Bahagian	Jun 2022 – Dis 2026

## BIDANG KEUTAMAAN C : PROSES PEROLEHAN DAN PENGURUSAN KEWANGAN

**STRATEGI 5:**  
Menyingkirkan Pembaziran dan Ketirisan

**Kod Risiko:**  
2, 3, 9

### Objektif Strategi 5.1:

Memastikan sifar ketidakpatuhan prosedur bagi penggunaan akses pegawai lain dalam proses perakuan pembayaran.

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.1.1	Meningkatkan keberkesanan pemantauan pegawai-pegawai pelaksana melalui pelaksanaan audit secara berkala	<b>Bahagian yang bertaraf PTJ</b> Unit Audit Dalam	Jun 2022 – Dis 2026
5.1.2	Membuat perakuan tatatertib ke atas pegawai yang terlibat dalam pelanggaran prosedur kewangan	<b>Ketua Jabatan</b>	Jun 2022 – Dis 2026

### Objektif Strategi 5.2:

Memastikan sifar pengemukaan dokumen palsu bagi tuntutan perjalanan

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.2.1	Meningkatkan kesedaran pegawai terhadap peraturan sedia ada berhubung tuntutan perjalanan	<b>Bahagian yang bertaraf PTJ</b>	Jun 2022 – Dis 2026
5.2.2	Meningkatkan kompetensi pegawai yang memproses bayaran dengan memperkenalkan kaedah <i>counter check</i> sebelum meluluskan sebarang bayaran tuntutan	<b>Bahagian yang bertaraf PTJ</b>	Jun 2022 – Dis 2026
5.2.3	Merujuk kes tuntutan palsu kepada pihak Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)	<b>Unit Integriti</b>	Jun 2022 – Dis 2026

### Objektif Strategi 5.3:

Menangani risiko penyelewengan oleh pegawai penerima tunai

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.3.1	Memantapkan pemantauan dari aspek keselamatan di kawasan berisiko untuk berlaku penyelewengan	<b>Bahagian yang bertaraf Pegawai Pemungut</b>	Jun 2022 – Jun 2023
5.3.2	Memperkemas Prosedur Operasi Standard di tempat kerja melalui pemantauan oleh penyelia secara berkala	<b>Bahagian yang bertaraf Pegawai Pemungut</b>	Jun 2022 – Dis 2026

**STRATEGI 6:**  
Meningkatkan Ketelusan Perolehan

**Kod Risiko:**  
5

**Objektif Strategi 6.1:**

Mewujudkan persekitaran sifar ketidakpatuhan/pelanggaran peraturan dan prosedur perolehan yang berkuat kuasa

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
6.1.1	Membangunkan dan menambah baik peraturan-peraturan dalaman seperti garis panduan dan surat edaran yang melibatkan Pegawai Pengawal	<b>Bahagian Kewangan</b> Unit Audit Dalam	Jun 2022 – Jun 2023
6.1.2	Menguatkuasakan peraturan-peraturan dalaman, Pekeliling Perbendaharaan dan Arahan Perbendaharaan bagi urusan berkaitan perolehan melalui pemantauan di lapangan	<b>Bahagian Kewangan</b> Unit Audit Dalam	Jun 2022 – Jun 2023
6.1.3	Meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengadakan bengkel <i>hands-on</i> yang melibatkan ePerolehan (eP), <i>Electronic Government Procurement Application</i> (eGPA), dan Sistem Maklumat Bersepadu Perolehan Kerajaan (MyGPIS)	<b>Bahagian Kewangan,</b> Bahagian yang bertaraf PTJ	Jun 2022 – Dis 2026
6.1.4	Meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengadakan kursus penyediaan kontrak, Kursus Pegawai Perolehan Kerajaan oleh Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN) dan <i>Training of Trainers</i> (TOT) bagi urusan berkaitan perolehan	<b>Bahagian Kewangan,</b> Bahagian yang bertaraf PTJ	Jun 2022 – Dis 2026

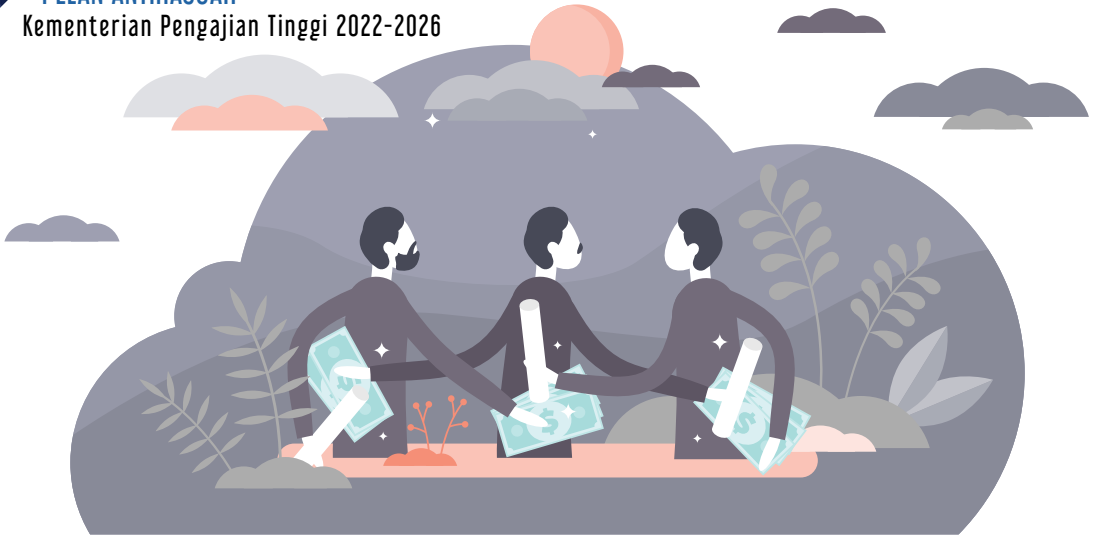




## Bab 4

# MEKANISME PEMANTAUAN DAN PENILAIAN





## PEMANTAUAN DAN SEMAKAN SEMULA

Mesyuarat Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) KPT berfungsi sebagai mekanisme tertinggi yang membincangkan pelaksanaan dan pemantauan Pelan Antirasuah KPT 2022– 2026. Manakala Unit Integriti KPT akan bertindak sebagai penyelaras induk kepada pemantauan dan pelaporan Pelan.

Pemantauan dan penilaian Pelan ini akan dilaksanakan berdasarkan langkah-langkah yang digariskan dalam Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 (Siri 2 No.1 tahun 2019) seperti yang berikut:

**2022-  
2026**

Laporan pencapaian pelaksanaan Pelan Antirasuah KPT dikemukakan kepada Pengurusan Tertinggi dan dibentangkan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) KPT setiap suku tahun

**2023-  
2025**

Penilaian dan semakan semula terhadap keberkesanan Pelan dilaksanakan setiap tahun bagi menangani isu-isu berbangkit

**2026**

Tindakan pembaharuan Pelan dimulakan

**2027**

Pelan Antirasuah KPT yang seterusnya dikeluarkan

## PENETAPAN INDIKATOR

Bagi memastikan pemantauan dilaksanakan secara berterusan dan efektif, setiap inisiatif yang dirancang perlu diperincikan oleh Bahagian/Unit Peneraju dengan mengandungi perkara-perkara seperti yang berikut:

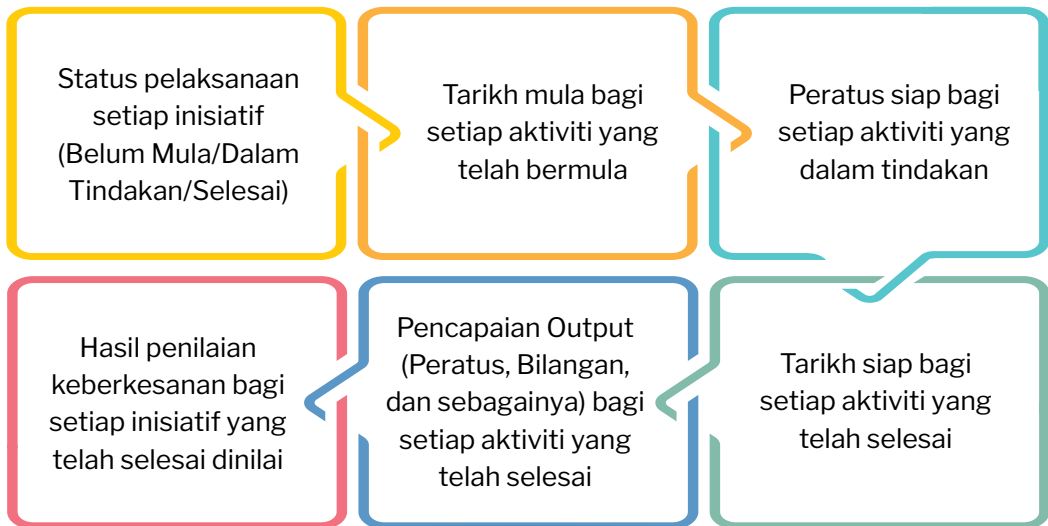


Indikator-indikator ini perlu dikemukakan kepada Unit Integriti KPT pada Jun 2022 dan selanjutnya pada setiap tahun sebelum 15 Januari. Sebarang pindaan dan pengemaskinian kepada indikator ini perlu mendapatkan kelulusan Ketua Bahagian/Unit serta dimaklumkan kepada pihak Unit Integriti KPT.

## PELAPORAN

Di peringkat operasi, Ketua Bahagian/Unit Peneraju bertanggungjawab memastikan setiap inisiatif dilaksanakan mengikut tempoh sasaran yang ditetapkan dan melaksanakan koordinasi bersama jabatan/bahagian/unit yang berkaitan.

Bahagian/Unit Peneraju perlu mengemukakan pelaporan kepada Unit Integriti KPT setiap suku tahun bagi tujuan dikemukakan kepada Pengurusan Tertinggi dan dibentangkan dalam Mesyuarat JAR KPT. Pelaporan ini perlu mengandungi perkara-perkara seperti yang berikut:



Bahagian/Unit Peneraju turut bertanggungjawab membentangkan isu, cabaran dan perkara berbangkit kepada Mesyuarat JAR KPT untuk pertimbangan dan keputusan.

## **PENILAIAN**

Keberhasilan utama yang akan dinilai daripada pelaksanaan Pelan ini adalah penurunan taraf risiko KPT dari organisasi berisiko tinggi pada tahun 2020 kepada organisasi berisiko rendah menjelang 2026. Pencapaian ini akan dinilai melalui penarafan risiko oleh SPRM.

Selain daripada penilaian keberkesanan bagi setiap inisiatif oleh Bahagian/Unit Peneraju berkenaan, Unit Integriti KPT selaku Penyelaras Induk akan menyediakan Laporan Semakan Semula Pelan Antirasuah KPT secara tahunan merangkumi pelaporan pencapaian Pelan menggunakan kaedah analisis perbandingan bagi beberapa indikator seperti berikut:

- i. Jumlah aduan/maklumat yang diterima daripada SPRM dan orang awam;
- ii. Laporan Ketua Audit Negara dan Laporan Audit Dalam KPT;
- iii. Penilaian sendiri setiap Bahagian/Unit terlibat melalui semakan semula Daftar Risiko; dan
- iv. Tahap Rasuah Perkhidmatan Awam/*Public Service Corruption Ranking* (PSCR) oleh SPRM

## Bab 5

# KESIMPULAN



Pelan Antirasuah KPT 2022-2026 merupakan komitmen Kementerian dalam menangani risiko rasuah seiring dengan aspirasi Kerajaan melalui pembangunan NACP.

Pengurusan risiko rasuah merupakan satu proses berterusan. Sehubungan dengan itu, Pelan ini perlu diguna pakai sebagai satu dokumen dinamik yang akan disemak dan ditambah baik dari semasa ke semasa bagi memastikan ia kekal relevan.

Penerbitan buku ini diharapkan dapat dijadikan panduan dan rujukan kepada pihak Pengurusan KPT dan Bahagian/Unit dalam menyelaraskan dan memantau pelaksanaan Pelan ini. Pada masa yang sama, Pelan ini diharapkan turut menjadi rujukan dan panduan pelaksanaan OACP kepada jabatan dan agensi di bawah KPT.



## Bab 6

# PENGHARGAAN



## JAWATANKUASA PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH KPT

**YBrs. Dr. Mohd Zabri bin Yusoff**  
(Pengerusi 2021)

Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar)

**Encik Mansor bin Ibrahim @ Abd. Hamid**

Setiausaha Bahagian Pengurusan  
Sumber Manusia

**Encik Patrick Majatig**

Ketua Akauntan, Bahagian Akaun

**YBhg. Dato' Shahrudin bin Abu  
Sohot**

Setiausaha Bahagian Perancangan dan  
Penyelidikan Dasar

**Puan Yuzliza binti Mohd Yusof**

Setiausaha Bahagian Khidmat  
Pengurusan

**Puan Noramilia binti Mohd Saad**

Penasihat Undang-Undang

**Encik Zulkifli bin Bachok**

Ketua Unit Komunikasi Korporat

**YBhg. Dato' Dr. Haji Megat Sany bin  
Megat Ahmad Supian**

(Pengerusi 2022)

Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar)

**Tuan Haji Kamaruzaman bin Mahmood**

Setiausaha Bahagian Kewangan

**Puan Azlinda binti Azman**

Setiausaha Bahagian Pembangunan

**YBhg. Datin Noorazah binti Omar**

Setiausaha Bahagian Hubungan  
Antarabangsa

**Puan Mazlina binti Mokhtar**

Setiausaha Bahagian Biasiswa

**Puan Shahah binti Ahmad**

Setiausaha Bahagian Pengurusan  
Maklumat

**Puan Rokiah binti Saad**

Ketua Unit Audit Dalam

**Encik Norhushaffiz bin Hussin**

Ketua Unit Integriti

## JAWATANKUASA KERJA PELAN ANTIRASUAH KPT

**Encik Mohd Fakhru bin Abdul Raman**

Bahagian Akaun

**Puan Nur Shamilah binti Sahul Hamid**

Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

**Puan Nurul Izzati binti Mohamed Yusuff**

Bahagian Biasiswa

**Encik Abu Kasim bin Hasan**

Bahagian Perancangan dan Penyelidikan  
Dasar

**Puan Anisyahayati binti Ismail**

Unit Audit Dalam

**Puan Norizan binti Ibrahim**

Unit Komunikasi Korporat

**Puan Anis Sofia binti Ab. Rahman**

Unit Undang-Undang



## PESERTA BENGKEL PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH KPT

**Puan Noramilia binti Mohd Saad**  
Unit Undang-Undang

**Puan Rokiah binti Saad**  
Unit Audit Dalam

**Encik Faizan bin Zaidi Ho**  
Bahagian Kewangan

**YBhg. Datin Shazalin binti Zakaria**  
Bahagian Biasiswa

**Encik Abu Kasim bin Hasan**  
Bahagian Perancangan dan Penyelidikan  
Dasar

**Encik Fakhrul bin Abdul Raman**  
Bahagian Akaun

**Puan Kamisah binti Mohd**  
Bahagian Pembangunan

**Puan Yeap Poah Leay**  
Bahagian Hubungan Antarabangsa

**Puan Noorifaida binti Ali**  
Bahagian Kewangan

**Puan Naziah binti Ali**  
Bahagian Khidmat Pengurusan

**Puan Norimah binti Shahri**  
Bahagian Pengurusan Maklumat

**Encik Husaini Amir bin Azizan**  
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

**Encik Norhushaffiz bin Hussin**  
Ketua Unit Integriti

**Puan Nur Shamilah binti Sahul Hamid**  
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

**Puan Siti Hasmah binti Othman**  
Bahagian Akauntan

**Puan Nurul Izzati binti Mohamed Yusuff**  
Bahagian Biasiswa

**Puan Anisyahayati binti Ismail**  
Unit Audit Dalam

**Puan Norizan binti Ibrahim**  
Unit Komunikasi Korporat

**Encik Muhammad Razif bin Ab Rahman**  
Bahagian Pengurusan Maklumat

**Puan Vijeyatharzhini Bathmanathan**  
Unit Integriti

**Encik Mohd Amirul bin Asraf**  
Unit Integriti

**Puan Nur Anis Shahira binti Abdul Majid**  
Bahagian Hubungan Antarabangsa

## PESERTA BENGKEL PENGURUSAN RISIKO RASUAH

**Puan Nur Shamilah binti Sahul Hamid**  
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

**Encik Faizan bin Zaidi Ho**  
Bahagian Kewangan

**Puan Harnita binti Rosli**  
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

**Encik Abu Kasim bin Hasan**  
Bahagian Perancangan dan Penyelidikan  
Dasar

**Puan Norizan binti Ibrahim**  
Unit Komunikasi Korporat

**Encik Fakhru bin Abdul Raman**  
Bahagian Akaun

**Puan Kamisah binti Mohd**  
Bahagian Pembangunan

**Puan Noorifaida binti Ali**  
Bahagian Kewangan

**Puan Naziah binti Ali**  
Bahagian Khidmat Pengurusan

**Encik Muhammad Razif bin Ab Rahman**  
Bahagian Pengurusan Maklumat

**Encik Norhushaffiz bin Hussin**  
Unit Integriti

**YBhg. Datin Shazalin binti Zakaria**  
Bahagian Biasiswa

**Puan Nurul Izzati binti Mohamed Yusuff**  
Bahagian Biasiswa

**Puan Jacinta John**  
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

**Puan Anisyahayati binti Ismail**  
Unit Audit Dalam

**Puan Anis Sofia binti Ab. Rahman**  
Unit Undang-Undang

**Encik Muhamad Hishamuddin bin Hamid**  
Unit Integriti

**Puan Norimah binti Shahri**  
Bahagian Pengurusan Maklumat

**Puan Juliana binti Nizar**  
Bahagian Kewangan

**Puan Norazilah binti Md. Isa**  
Unit Audit Dalam

---

## URUS SETIA

**Encik Norhushaffiz bin Hussin**  
Unit Integriti

**Puan Vijeyatharzhini Bathmanathan**  
Unit Integriti

**Puan Irmawati binti Muhamad**  
Unit Integriti

**Puan Asniza binti Talib**  
Unit Integriti

**Encik Mohd Ridhwan bin Haji Abdul Wahab**  
Unit Integriti

**Encik Muhamad Hishamuddin bin Hamid**  
Unit Integriti (2021)

**Puan Kamisah binti Mohd**  
Unit Integriti

**Encik Mohd Amirul bin Asraf**  
Unit Integriti

**Puan Noor Shakilah binti Jaludin**  
Unit Integriti

**Puan Khairunisa Hadira binti Mohd Nor Sekdek**  
Unit Integriti

**Puan Noor Azean binti Abdul Rahim**  
Unit Integriti

**Encik Ezmeer Danial Mirza bin Rosli**  
Unit Integriti





**KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI**

No. 2, Menara 2,  
Jalan P5/6, Presint 5,  
62200 Putrajaya, Malaysia  
+603 8000 8000 (MyGCC)  
+603 8000 8001 (MyGCC)  
80008000@mygcc.gov.my